

**CON QUESTO VILE ACCORDO TENARIS E FIOM FIM UILM TAGLIANO
ALTRI 301 POSTI DI LAVORO. DA SOMMARE AI 741 DEL 2009.**

Contratti di solidarieta per
salvare i posti di lavoro, dicono
Invece sacrifici
per i tagli,
sacrifici per la
flessibilita.

**TENARIS ALZA I PROFITTI, GLI OPERAI
CHE RESTANO LAVORERANNO DI PIU',
PEGGIO E SENZA FUTURO.**

Con questo accordo ci hanno tolto altri diritti, con il nullaosta delle rsu. Dopo 9 anni in Tenaris mi rendo conto veramente di tutte le porcate che sono state firmate ed ho capito il vero ruolo delle rsu, pronte ad assecondare ogni richiesta di questa azienda. Abbiamo regalato quasi tutti i diritti conquistati in anni ed anni... per un briciolo di soldi promessi e mai visti. Spero vivamente che la gente si svegli, apra gli occhi e capisca cosa sta succedendo. Ognuno ora deve rimboccarsi le maniche e metterci del suo x capovolgere questa situazione. Chi sarà il prossimo esubero?

**SEMPLICI
CONSIDERAZIONI,
DA DUE OPERAI,
CHE ORA, COME**

TUTTI QUELLI IN FABBRICA, DEVONO FARE LA LORO PARTE. COMINCIANDO DALLE ASSEMBLEE!!!

NELLE ASSEMBLEE NON VOGLIAMO PARLARE DI INCENTIVI AL LICENZIAMENTO: I CALCOLI DEI SOLDI ANDATELI A FARE IN PRIVATO NEGLI UFFICI DELLA RSU, VOGLIAMO DISCUTERE COLLETTIVAMENTE CON LA MAGGIORANZA DEI LAVORATORI CHE RESTANO IN FABBRICA, DI COME FERMARE I LICENZIAMENTI, DI COSA PRODUCONO QUESTI ACCORDI FILOPADRONALI SUL NOSTRO FUTURO, IN TERMINI DI CONDIZIONI DI LAVORO, DIRITTI E DIFESA DELLE PROSPETTIVE OCCUPAZIONALI.

COME VERRANNO INDIVIDUATI E CHE FINE FARANNO GLI 81 ESUBERI CONCORDATI CHE NON ANDRANNO IN PENSIONE? LA LISTA LA FA LA RSU, CON I SEGRETARI?

GLI APPRENDISTI CHE VERRANNO "ASSUNTI" CON IL "CONTRATTO A TUTELE CRESCENTI" (JOBS-ACT) POTRANNO ESSERE LICENZIATI IN OGNI MOMENTO NEI PROSSIMI 3 ANNI. PERCHE' ACCETTARE QUESTA POLITICA DEL RICATTO CHE CI FA TUTTI PIU' DEBOLI DAVANTI A NUOVI PEGGIORAMENTI O FUTURI TAGLI?

QUALE FUTURO LAVORATIVO PER GLI INTERINALI E APPRENDISTI CHE NON SONO STATI, O CHE NON VERRANO CONFERMATI? VISTO CHE L'ACCORDO NON SI OCCUPA DI CHI E' GIA' STATO BUTTATO FUORI, E NON METTE PER ISCRITTO LA GARANZIA DELL'ASSUNZIONE PER TUTTI QUELLI IN FABBRICA?

IL CONTRATTO DI SOLIDARIETA' DOVREBBE SERVIRE PER EVITARE I LICENZIAMENTI. PERCHE' DOVREMMO ACCETTARE QUESTO, CHE INVECE, CON UNA DEROGA, PREVEDE I LICENZIAMENTI CON LA MOBILITA'?' PERCHE' LA FIOM NAZIONALE NEGA LE DEROGHE E BORELLA LE FA, PEGGIORANDO LA NORMATIVA NAZIONALE PER TUTTI?

PERCHE' IL CONTRATTO DI SOLIDARIETA' PAGATO DOPPIAMENTE DAI LAVORATORI (RIDUZIONE DEL SALARIO, FLESSIBILITA' DI ORARIO) PER GESTIRE I CARICHI/SCARICHI DELLE LINEE, COMPORTA LA POSSIBILITA' DEL LAVORO STAORDINARIO?

L'ACCORDO SULLA FLESSIBILITA' CONTESTATO DAGLI OPERAI E DISDETTO DA FIOM FIM UILM A MARZO, SOLO PER FINTA, VIENE RIESUMATO E DIVENTA PARTE INTEGRANTE DI QUESTO ACCORDO!!! USANO LA CRISI DEL PETROLIO PER AUMENTARE LO SFRUTTAMENTO!!! L'AZIENDA SCRIVE: "LA NECESSITA' DI UN INTERVENTO DI RIORGANIZZAZIONE DELLE ATTIVITA' E DEI PROCESSI DI LAVORO IN MODO PIU' EFFICACE ED EFFICIENTE E' FONDATA SULLA FLESSIBILITA' OPERATIVA E FUNZIONALE ALLE VARIABILITA' E OSCILLAZIONI CHE CARATTERIZZANO IL MERCATO ATTUALE E CHE LO CONTRADDISTINGUERANNO IN FUTURO". FIOM FIM UIL ACCETTANO E FIRMANO!!!

**I POSTI DI LAVORO NON SI METTONO AI VOTI. SI DIFENDONO CON LA LOTTA.
FIOM FIM UILM VOGLIONO USARE IL REFERENDUM PER METTERE OPERAI CONTRO OPERAI.
NON PARTECIPIAMO AL VOTO DELLA VERGOGNA! PARTECIPIAMO IN MASSA ALLE ASSEMBLEE,
PER DIRE NO AI LICENZIAMENTI E ORGANIZZARE LA MOBILITAZIONE.**

SLAI COBAS per il sindacato di classe

via Marconi 1 Dalmine 335 5244902 sindacatodiclasse@gmail.com

FLMU/CUB bergamo

via Donizetti 10 Dalmine 339 7313300 flmu.cub.bg@email.it